



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Gerencia de Desarrollo de Capacidades y
Rendimiento del Servicio Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Lima,

OFICIO MULTIPLE N° -2025-SERVIR-GDCRSC

Señor(a):

MÁXIMA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA DE ENTIDADES PÚBLICAS Y RESPONSABLES DE OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS O LAS QUE HAGAN SUS VECES

Destinatario múltiple según listado Anexo N° 1

Presente.-

Asunto : Difusión de videos informativos sobre los criterios considerados en la definición de las "Materias de Capacitación Prioritarias para el desarrollo del Servicio Civil, correspondientes al ciclo 2024-2026".

Me es grato dirigirme a usted para comunicarle que, en el marco de la implementación de las seis (6) *Materias de Capacitación Prioritarias para el Desarrollo del Servicio Civil* correspondientes al ciclo 2024-2026 —aprobadas mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 029-2024-SERVIR-PE—, la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil (GDCRSC) de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR considera importante que todas las entidades públicas y sus servidores civiles conozcan los cuatro (4) criterios técnicos y estratégicos que sustentan la selección e importancia de las Materias Prioritarias vigentes: (i) Brechas de capacitación de los servidores civiles, (ii) Necesidades organizacionales para el buen desempeño de la administración pública, (iii) Inversión de las entidades públicas en capacitación, y (iv) Importancia de priorización a partir de los niveles de conocimiento.

Y que producto del análisis técnico y riguroso se tienen a la Modernización de la Gestión Pública, Gestión de los Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Gobierno y Transformación Digital, e Integridad como materias de capacitación prioritarias que se alinean a las necesidades reales del servicio civil y su fortalecimiento; motivo por el cual los servidores civiles deben ser capacitados y dominar estos conocimientos para una gestión pública eficiente.

En tal sentido, solicitamos a su despacho disponer la difusión interna de la serie de videos informativos que SERVIR ha elaborado con el fin de garantizar el mayor alcance posible entre los servidores civiles de su entidad. Para dicho propósito, se remiten los enlaces correspondientes, así como las piezas gráficas de apoyo para su difusión por correo electrónico:

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sgd.servir.gob.pe/VerificaDocumentoSERVIR> e ingresando la siguiente clave: P6ARHF5

**PERÚ**Presidencia
del Consejo de MinistrosAutoridad Nacional
del Servicio CivilGerencia de Desarrollo de Capacidades y
Rendimiento del Servicio Civil"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	Título del video	Link de acceso al video	Pieza gráfica para difundir por correo
1	¿Cómo se definieron las "MCP"? - Brechas de capacitación de los servidores civiles	Enlace youtube: https://youtube.com/shorts/nt89n4PAnrY?feature=shared Enlace drive para descarga: https://cutt.ly/XrMuhLcJ	https://cutt.ly/drMuRLSq
2	¿Cómo se definieron las "MCP"? - Necesidades organizacionales para el buen desempeño de la administración pública	Enlace youtube: https://youtube.com/shorts/iqIDfh0-yPw?feature=shared Enlace drive para descarga: https://cutt.ly/WrMuzhhH	https://cutt.ly/RrMuR0KA
3	¿Cómo se definieron las "MCP"? - Análisis de la inversión en capacitación.	Enlace youtube: https://youtube.com/shorts/zaKkPC6cpNo?feature=shared Enlace drive para descarga: https://cutt.ly/trMuzK4F	https://cutt.ly/DrMuR6Ah
4	¿Cómo se definieron las "MCP"? - Importancia de priorización de cada materia	Enlace youtube: https://youtube.com/shorts/5QusdOShehY?feature=shared Enlace drive para descarga: https://cutt.ly/grMuYUQx	https://cutt.ly/YrMuToIH

Finalmente, los invitamos a visitar la página institucional: <https://www.gob.pe/87534-autoridad-nacional-del-servicio-civil-cronograma-de-oferta-formativa-de-la-enap-2025>, donde encontrarán la oferta formativa vigente de la Escuela Nacional de Administración Pública vinculada a las materias prioritarias, con el fin de complementar los esfuerzos de capacitación y promover un mayor aprovechamiento de las oportunidades de aprendizaje disponibles para los servidores civiles.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima.

Atentamente,

Firmado por

ROXANA GISELL NOLI CHAVEZ

GERENTE(A) de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil

Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil

Firmado por (VB)

ISABEL ROXANA MANTA VILCACURI

EJECUTIVO(A) de Gestión de Capacitación

Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sgd.servir.gob.pe/VerificaDocumentoSERVIR> e ingresando la siguiente clave: P6ARHF5